



ПЛАН РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

1. Увод

ЈНУ „Институт за заштиту и екологију Републике Српске” (у даљем тексту: Институт) посвећен је промоцији и осигурању родне равноправности у свим аспектима свог рада и организације. Овај план има за циљ унапређење родне равноправности у складу са захтјевима програма Horizon Europe, те осигурање да се родна равноправност интегрише у све нивое доношења одлука, истраживачке активности и организационе процесе.

2. Објављивање

Овај план родне равноправности ће бити потписан од стране директора и објављен на вебсајту Института.

3. Додијељени ресурси

Институт ће посветити неопходне ресурсе и експертизу за спровођење овог плана. То укључује финансијску подршку, техничке ресурсе и људске капацитете.

4. Прикупљање података и мониторинг

Институт ће редовно прикупљати податке по полу/роду о особљу и годишње извјештавати на основу дефинисаних индикатора. Ово укључује анализу запослених према полу, платама и унапређењима, као и праћење напретка у спровођењу плана.

4.1. Тренутно стање запослених

Категорија	Број жена	Број мушкараца
Управни одбор	3	0
Научно вијеће	3	2
Директор	0	1
Руководиоци завода/лабораторија	2	3
Остало особље	12	17

5. Обука

Институт ће организовати обуке и радионице за подизање свијести и обуку о родној равноправности и родним предрасудама за сво особље и доносиоце одлука.

6. Додатне области

6.1. Организациона култура

Институт ће радити на стварању инклузивне организационе културе која подржава родну равноправност и подстиче разноликост.

6.2. Баланс рада и приватног живота

Институт ће увести флексибилне радне политике које подржавају баланс рада и приватног живота за све запослене.

6.3. Родна равноправност у управљању и развоју каријере

Институт ће обезбиједити једнаке могућности за каријерни развој и напредовање за све запослене, без обзира на њихов род.

6.4. Интеграција родне перспективе у истраживања

Институт ће укључити родну перспективу у све истраживачке пројекте и активности, осигуравајући да се родни аспекти узимају у обзир у свим фазама истраживања.

6.5. Мјере против родно заснованог насиља

Институт ће спровести политике и процедуре за спречавање и рјешавање случајева родно заснованог насиља, уз обезбјеђивање подршке жртвама, у складу са законском регулативом.

7. Мониторинг и евалуација

7.1. Периодичне ревизије и извјештавање

Успостављање система за периодично праћење и извјештавање о напретку у спровођењу Плана родне равноправности.

Прикупљање података и анализе на основу којих ће се извршити ревизија и прилагођавање плана.

7.2. Специфични циљеви и индикатори успјеха

Циљеви:

- Задржати заступљеност жена на руководећим позицијама (управни одбор, научно вијеће, директор, руководиоци завода/лабораторија) најмање 50% у односу на руководеће особље.
- Осигурати једнаке плате за једнак рад кроз годишње ревизије плата и отклањање било каквих разлика.
- Организовати обуке о родној равноправности заједно са обукама заштите на раду за све запослене.
- Интегрисати родну перспективу у најмање 80% свих истраживачких пројеката које спроводи Институт.

Индикатори:

- Број жена на руководећим позицијама.
- Резултати годишњих ревизија плата.
- Број одржаних обука и записи о присуству.
- Проценат истраживачких пројеката који укључују родну перспективу.

Временски оквири

- 2024: Спровести почетну ревизију плата и базичну процјену родне заступљености.
- 2024: Развити и одржати прву обуку о родној равноправности.
- 2024: Почети интеграцију родне перспективе у нове истраживачке пројекте.
- 2024: Прегледати и извјештавати о напретку имплементације Плана родне равноправности.
- Годишње: Спровести ревизије плата, обезбјеђивати обуке и прегледати напредак.

Одговорности и надлежности

Сљедеће особе и групе су одговорне за имплементацију и праћење Плана родне равноправности:

- Директор: Укупна одговорност за план и његову имплементацију.
- Управни одбор: Развија политике, доноси опште акте, прати напредак и пружа препоруке.
- Све организационе јединице: Спроводи ревизије плата, организује обуке и осигурава поштовање политика.
- Истраживачки сектор: Осигурава интеграцију родне перспективе у истраживачке пројекте.

8. Закључак

Овај План родне равноправности представља посвећеност и стратегију за промоцију и осигурање родне равноправности у свим аспектима рада Института. Особље Института је посвећено стварању инклузивног и праведног радног окружења које ће допринијети нашој мисији и визији.

План родне равноправности усвојен је 30. јануара 2024. године и остаје на снази до измјене. Ревизија плана вршиће се најмање једном годишње.

В.Д. директора
Проф. др Предраг Илић

