JAVNA NAUČNOISTRAŽIVAČKA USTANOVA
INSTITUT ZA ZAŠTITU I EKOLOGIJU
REPUBLIKE SRPSKE
BANjA LUKA

Vidovdanska 43
78000 Banja Luka
Republika Srpska, BiH
Tel: +387 51 218 318
Faks: +387 51 218 322
ekoinstitut@inecco.net
www.institutzei.net

PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI

1. Uvod

JNU „Institut za zaštitu i ekologiju Republike Srpske" (u daljem tekstu: Institut) posvećen je promociji i osiguranju rodne ravnopravnosti u svim aspektima svog rada i organizacije. Ovaj plan ima za cilj unapređenje rodne ravnopravnosti u skladu sa zahtjevima programa Horizon Europe, te osiguranje da se rodna ravnopravnost integriše u sve nivoe donošenja odluka, istraživačke aktivnosti i organizacione procese.

2. Objavljivanje

Ovaj plan rodne ravnopravnosti će biti potpisan od strane direktora i objavljen na vebsajtu Instituta.

3. Dodijeljeni resursi

Institut će posvetiti neophodne resurse i ekspertizu za sprovođenje ovog plana. To uključuje finansijsku podršku, tehničke resurse i ljudske kapacitete.

4. Prikupljanje podataka i monitoring

Institut će redovno prikupljati podatke po polu/rodu o osoblju i godišnje izvještavati na osnovu definisanih indikatora. Ovo uključuje analizu zaposlenih prema polu, platama i unapređenjima, kao i praćenje napretka u sprovođenju plana.

4.1. Trenutno stanje zaposlenih

Kategorija	Broj žena	Broj muškaraca
Upravni odbor	3	0
Naučno vijeće	3	2
Direktor	0	1
Rukovodioci zavoda/laboratorija	2	3
Ostalo osoblje	12	17

5. Obuka

Institut će organizovati obuke i radionice za podizanje svijesti i obuku o rodnoj ravnopravnosti i rodnim predrasudama za svo osoblje i donosioce odluka.

6. Dodatne oblasti

6.1. Organizaciona kultura

Institut će raditi na stvaranju inkluzivne organizacione kulture koja podržava rodnu ravnopravnost i podstiče raznolikost.

6.2. Balans rada i privatnog života

Institut će uvesti fleksibilne radne politike koje podržavaju balans rada i privatnog života za sve zaposlene.

6.3. Rodna ravnopravnost u upravljanju i razvoju karijere

Institut će obezbijediti jednake mogućnosti za karijerni razvoj i napredovanje za sve zaposlene, bez obzira na njihov rod.

6.4. Integracija rodne perspektive u istraživanja

Institut će uključiti rodnu perspektivu u sve istraživačke projekte i aktivnosti, osiguravajući da se rodni aspekti uzimaju u obzir u svim fazama istraživanja.

6.5. Mjere protiv rodno zasnovanog nasilja

Institut će sprovesti politike i procedure za sprečavanje i rješavanje slučajeva rodno zasnovanog nasilja, uz obezbjeđivanje podrške žrtvama, u skladu sa zakonskom regulativom.

7. Monitoring i evaluacija

7.1. Periodične revizije i izvještavanje

Uspostavljanje sistema za periodično praćenje i izvještavanje o napretku u sprovođenju Plana rodne ravnopravnosti.

Prikupljanje podataka i analize na osnovu kojih će se izvršiti revizija i prilagođavanje plana.

7.2. Specifični ciljevi i indikatori uspjeha

Ciljevi:

- Zadržati zastupljenost žena na rukovodećim pozicijama (upravni odbor, naučno vijeće, direktor, rukovodioci zavoda/laboratorija) najmanje 50% u odnosu na rukovodeće osoblje.
- Osigurati jednake plate za jednak rad kroz godišnje revizije plata i otklanjanje bilo kakvih razlika.
- Organizovati obuke o rodnoj ravnopravnosti zajedno sa obukama zaštite na radu za sve zaposlene.
- Integrisati rodnu perspektivu u najmanje 80% svih istraživačkih projekata koje sprovodi Institut.

Indikatori:

- Broj žena na rukovodećim pozicijama.
- Rezultati godišnjih revizija plata.
- Broj održanih obuka i zapisi o prisustvu.
- Procenat istraživačkih projekata koji uključuju rodnu perspektivu.

Vremenski okviri

- 2024: Sprovesti početnu reviziju plata i bazičnu procjenu rodne zastupljenosti.
- 2024: Razviti i održati prvu obuku o rodnoj ravnopravnosti.
- 2024: Početi integraciju rodne perspektive u nove istraživačke projekte.
- 2024: Pregledati i izvještavati o napretku implementacije Plana rodne ravnopravnosti.
- Godišnje: Sprovoditi revizije plata, obezbjeđivati obuke i pregledati napredak.

Odgovornosti i nadležnosti

Sljedeće osobe i grupe su odgovorne za implementaciju i praćenje Plana rodne ravnopravnosti:

- Direktor: Ukupna odgovornost za plan i njegovu implementaciju.
- Upravni odbor: Razvija politike, donosi opšte akte, prati napredak i pruža preporuke.
- Sve organizacione jedinice: Sprovodi revizije plata, organizuje obuke i osigurava poštovanje politika.
- Istraživački sektor: Osigurava integraciju rodne perspektive u istraživačke projekte.

8. Zaključak

Ovaj Plan rodne ravnopravnosti predstavlja posvećenost i strategiju za promociju i osiguranje rodne ravnopravnosti u svim aspektima rada Instituta. Osoblje Instituta je posvećeno stvaranju inkluzivnog i pravednog radnog okruženja koje će doprinijeti našoj misiji i viziji.

Plan rodne ravnopravnosti usvojen je 30. januara 2024. godine i ostaje na snazi do izmjene. Revizija plana vršiće se najmanje jednom godišnje.

VD direktora

Prof. dr Predrag Ilić